

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПО ФУТБОЛУ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ

(МБУ ДО СШ по футболу г. Ставрополя)

ПРИКАЗ

10 04 2023 г.

г. Ставрополь

№ 12-АДВ

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе по футболу города Ставрополя

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и программой «Улучшение условий охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 года № 551-п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе по футболу города Ставрополя, согласованную с трудовым коллективом учреждения
2. Назначить ответственным за реализацию Программы «Нулевой травматизм» в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе по футболу города Ставрополя Фомина Владимира Николаевича, специалиста в области охраны труда.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.С. Страчков

С приказом ознакомлен:


подпись

Фомина В.М. 10.04.23

расшифровка подписи

дата

Исп. Т.А. Шкапа

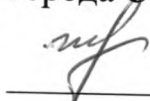
10.04.2023

В дело № 2-02

10.04.2023

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО СШ по футболу
города Ставрополя



Чуносов С.Д.

УТВЕРДЕНО

Приказом директора
МБУ ДО СШ по футболу
города Ставрополя

от «10» 04 2023 № 12-АХВ

ПРОГРАММА
нулевого травматизма
в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
спортивной школы по футболу города Ставрополя

город Ставрополь
2023

I. Общие положения

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее - Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п.

2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

3. Цели Программы:

- 3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 3.2. Предотвращение несчастных случаев при проведении тренировочных занятий и соревнований.

4. Задачи Программы:

- 4.1. Снижение рисков несчастных случаев при проведении тренировочных занятий и соревнований.
- 4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
- 4.3. Обеспечение соответствия оборудования и тренировочного процесса, соревнований государственным нормативным требованиям по охране труда.

5. Принципы Программы:

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

II. Основные направления Программы.

6. Реализация скоординированных действий.

- 6.1. Обеспечение соответствия оборудования и тренировочного процесса и соревнований законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.5. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 6.6. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных

мероприятий по вопросам охраны труда.

6.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.9. Проведение обязательных и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

6.14. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями типовой программы, с указанием объемов финансирования рекомендуется представлять в Приложении.

7. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ состояния условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

8. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;
 - создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
 - непрерывная подготовка работников по охране труда;
 - повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
 - организация различных информационно-методических площадок;
 - оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;
 - создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
 - обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
 - проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
 - включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием;
 - медицинские осмотры (обследования);
 - составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;
 - заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
 - составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
 - направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
 - ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
 - участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;
 - организация проведения контроля над соблюдением норм охраны труда;
- 8.1. Специальная оценка условий труда работающих в организации:
- проведение специальной оценки условий труда;
 - реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
 - учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
 - оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных

и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

Оценка и управление профессиональными рисками:

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

8.2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда: информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

8.3. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда.